শ্রম সংস্কার কমিশন

অংশীজনদের সাথে মতবিনিময়ের প্রশ্নপত্র

তারিখ: ৩ ডিসেম্বর ২০২৪ **স্থান: শ্রম ভবন** **সময়: বেলা ৩:৩০ ঘটিকা** **অংশীজন: গৃহকর্মী**

বিষয়ভিত্তিক খাত	**আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ**	**আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)**
১। কাজের অধিকার, সু যাগ, নিশ্চয়তা, ও অন্তর্ভুক্তি	১.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	• সাপ্তাহিক ছুটি বা উৎসবের দিন (ঈদের দিন) ছুটি নাই। • কাজ ছাড়ার ১৫ দিন আগে জানাতে হয়, কিন্তু নিয়োগকর্তা যখন তখন ছাটাই করতে পারে। • নিয়োগ পত্রের কোনো ব্যবস্থা নাই। • নির্দিষ্ট কোনো কর্মঘন্টা নাই। কাজ প্রতি টাকা নির্ধারিত হয়। কাজের সময় দীর্ঘ হলেও টাকা বেশি দেয়া হয় না। • সারাদেশে গৃহশ্রমিকের সঠিক কোনো সংখ্যা নেই।
	১.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	• কোনো ধরনের নিয়োগপত্র বা চুক্তিপত্র না থাকার কারণে পরিবারের সদস্যরা জানে না কোন জায়গায় কাজ করে। • কাজের কোনো চুক্তিপত্র বা নিয়োগপত্র না থাকার কারণে যেকোনো সময় চাকুরী থেকে বাদ দিয়ে দেয়। • সঠিক সংখ্যা না থাকার কারণে সরকার থেকে সঠিক কোনা পরিকল্পনা সম্ভব হয় না।
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	• লিখিত চুক্তিপত্র প্রদান। • চাকুরীর নিয়োগপত্র দেয়া। • শ্রম আইনের আওতায় আনতে হবে ও নীতিমালা ২০১৫ বাস্তবায়ন করতে হবে। • মেডিকেল ছুটি দিতে হবে। • প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের ব্যবস্থা করা

বিষয়ভিত্তিক খাত	**আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ**	**আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)**
২। মজুরি ও ন্যায্য হিস্যা	২.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	• অল্প বেতন। • সময়মতো বেতন দেয় না। • অসুস্থ হলে কোনো ধরনের আর্থিক সহযোগীতা পায় না।
	২.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	• প্রাপ্ত বেতন সন্তান লালন পালনের জন্য অপর্যাপ্ত।
	২.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	২.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	• মাসের প্রথম সাত (৭) দিনের মধ্যে বেতন প্রদান ও কাজ বাতিলের ১ মাস আগে জানানো। • কাজের সময় ও মূল্য নির্ধারণ কর।

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৩। নিরাপদ ও স্বাস্থ্য সম্মত কর্ম পরিবেশ	৩.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	• যেহেতু অন্যের বাড়িতে বা বাসায় যেয়ে কাজ করতে হয় এক্ষেত্রে কর্মস্থলে কোনো ধরনের নিরাপত্তা থাকে না। • শারিরীক, মানসিক ও যৌন হয়রানীর সম্মুখীন হতে হয়। • পরিবারের পুরুষ সদস্য ঘরে থাকলে নির্যাতনের মাত্রা বেশি হয়। অনেক সময় যৌন হয়রানী ও হত্যার ঝুঁকিও থাকে।
	৩.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	• কর্মস্থলে হয়রানির শিকার হলেও লজ্জার কারণে পরিবারের কাছে বলতেও পারে না। •
	৩.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	৩.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	• আইন থাকলে নির্যাতন হতো না। • কর্মক্ষেত্রে নির্যাতনের নিরপেক্ষ তদন্ত এবং দ্রুত বিচার নিশ্চিত করণ। • শিশু গৃহকর্মী নির্যাতন বন্ধে মনিটরিং সেল, স্থায়ী ওয়ার্ড কাউন্সিল অফিস ও থানার তত্ত্বাবধানে নিয়মিত বাসা পরিদর্শন করতে হবে। •

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৪। সামাজিক নিরাপত্তা ও কল্যাণ	৪.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	• মাতৃত্বকালীন ছুটি নাই ও ভাতা দেয়া হয় না। • অসুস্থতার জন্য কোনো ছুটি দেয়া হয় না। • সন্তান সম্ভাবা হলে অনেক সময় কাজ থেকে বাদ দিয়ে দেয়। কোনো বাসাতে দীর্ঘদিন ধরে কাজ করলে নিয়োগকর্তা অনেক সময় সন্তান জন্ম দেয়ার পরে কাজে যোগদানের সুযোগ দেয়। • বেতন ছাড়া কোনো ধরনের সুবিধাতি দেয়া হয় না। • বাচ্চা রেখে কাজে যাওয়ার জন্য কোনো ধরনের ডে-কেয়ার সুবিধা নাই। • নির্দিষ্ট কাজের জন্য নিয়োগ দিলেও অনেক সময় বাড়তি কাজ করায় যার জন্য কোন বেতনা দেয়া হয় না। • গর্ভকালীন সময়ে সমান পরিমাণ কাজ করা লাগে। • চিকিৎসার বা জরুরী প্রয়োজনে আর্থিক সহায়তা নিলে তা প্রতি মাসের বেতন থেকে কেটে রাখা হয়। • করোনা চলাকালীন সময়ে অনেকে চাকুরি হারিয়েছেন এবং বকেয়া বেতন পান নি। • অনেক বছর কাজ করার পর ছেড়ে দিলে কোনো ধরনের সুবিধা বা টাকা পয়শা দেয় না। • বাচ্চা হওয়ার পর বেতন কমে যায়। ১০। গৃহশ্রম কে খারাপ দৃষ্টিতে দেখার কারনে শ্রমিককে নিজ পরিবারে নির্যাতনের শিকার হতে হয়।
	৪.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	• ডে-কেয়ারের খরচ প্রতি মাসে ৩ হাজার থেকে ৪ হাজার বা ৫ হাজার হয়, যেটা পুরো মাসের মজুরীর সমান। • বাচ্চাদের অনেক ঝুঁকির মধ্যে রেখে কাজে যেতে হয়। • নিয়োগকর্তার পরিবারের যত্ন নিতে যেয়ে নিজের পরিবারের প্রতি যন্তশীল না হতে পারেন না।
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	• ডে-কেয়ার এর ব্যবস্থা করা। • সান্ধ্যকালীন শিক্ষার ব্যবস্থা করা। • সহজশর্তে ঋণের ব্যবস্থা করা। • সাপ্তাহিক ছুটির ব্যবস্থা করা। • রেশনের জন্য আলাদা আইডি কার্ড। • টিসিবি তে মহিলা ডিলার দিতে হবে। • নীতিমালা সম্পর্কে সবাইকে অবগত করানো। • গৃহকর্মী শব্দের পরিবর্তন। • চিকিৎসার ব্যবস্থা করা। • বাসাবাড়িতে বাচ্চা নিয়ে কাজ করার সুযোগ। • প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা।

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৬। সংগঠনের অধিকার, অংশগ্রহণ, প্রতিনিধিত্ব, ৩ ২ ঘাঁম	১.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
	১.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	আইনের মাধ্যমে সংগঠনের করার অধিকার দেয়া।

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৬। শিল্প অসন্তোষ ও বিরোধ নিষ্পত্তি, এবং ন্যায় বিচার	১.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	
	১.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৭। সমতা, বৈষম্যহীনতা, ও বিশেষ জনগোষ্ঠী	১.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	
	১.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	

বিষয়ভিত্তিক খাত	আলোচনার বিষয়/প্রশ্নসমূহ	আলোচনার ফলাফল / মতামত/ সুপারিশ (বিস্তারিত)
৮। শিশু শ্রম, কি শার শ্রমিক, ও জবরদস্তিমূলক শ্রম	১.১। বর্তমান সমস্যাসমূহ ও ভবিষ্যৎ প্রতিবন্ধকতা (কারণসহ উল্লেখ করুণ)	• ভালো খেতে পারবে বা পরতে পারবে এই আশায় মা বা বাবা কাজে দিলেও বাস্তবতা অনেক ভয়াবহ।
	১.২। সমস্যার প্রেক্ষিতে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের উপর প্রভাব	
	১.৩। সমস্যার সমাধানে শ্রমিক ও তার পরিবার, শিল্প এবং সমাজের ইতিবাচক প্রভাব	
	১.৪। উত্তরনের সুপারিশ, উপায় এবং বাস্তবায়নের কৌশল	• ১২-১৪ বছরের শিশু শ্রমিক যারা আছে তাদেরকে মনিটরিং সেলের আণ্ডারে নিয়ে আসা। • একটি খসড়া নিয়োগপত্র তৈরি করে এর এক কপি যেন থানায় দেয়া হয় • আইন প্রনয়ন না হলে অন্তত নীতিমালার বাস্ত বায়ন নিশ্চিত করা।